

Plan

2008-2009

d'action



CARREFOUR
Jeunesse
Emploi

Haute-Gaspésie

FINANCÉ PAR

Emploi
Québec 

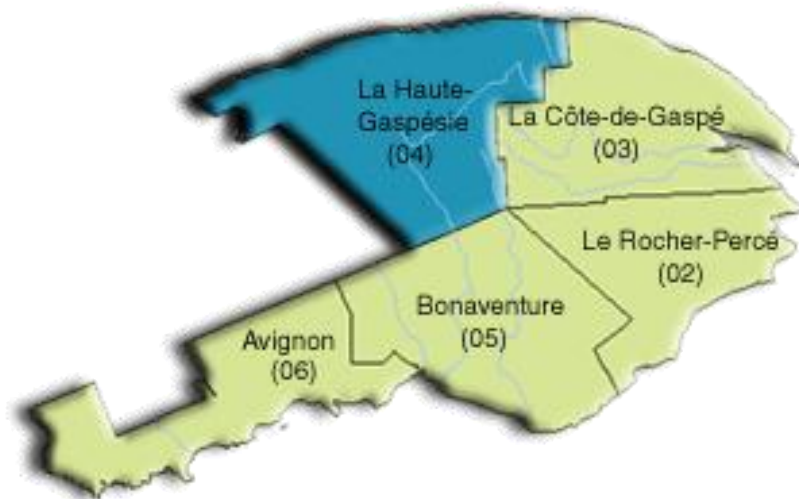
TABLE DES MATIÈRES

PORTRAIT GÉOGRAPHIQUE ET DÉMOGRAPHIQUE DE LA MRC DE LA HAUTE GASPÉSIE.....	3
STRATÉGIE D'INTERVENTION PRÉVUE POUR 2008-2009	5
ACCÈS AUX SERVICES DU CJE.....	6
LES JEUNES DE LA HAUTE-GASPÉSIE	7
OBJECTIFS DE RÉSULTATS POUR L'ENSEMBLE DU PLAN D'ACTION	8
ACCUEIL, INFORMATION ET RÉFÉRENCE	9
MAINTIEN, INTÉGRATION OU RÉINTÉGRATION EN EMPLOI	11
MAINTIEN ET RÉINSERTION SCOLAIRE	15
MISE EN VALEUR DES APTITUDES ENTREPRENEURIALES ET DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENEURIAT.....	19
AUTRES SERVICES	23
IMPLICATION DANS LE MILIEU	27
L'ÉQUIPE DU CJE HAUTE-GASPÉSIE	34

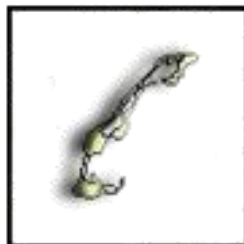
PORTRAIT GÉOGRAPHIQUE ET DÉMOGRAPHIQUE DE LA MRC DE LA HAUTE GASPÉSIE

La MRC de La Haute-Gaspésie borde la Rive-Nord de la Gaspésie. Elle s'étend sur plus de 5 127 kilomètres carrés de territoire montagneux baignant dans le Golfe Saint-Laurent. La MRC fait partie de la région administrative 11, soit celle de la Gaspésie et des Îles-de-la-Madeleine. Elle est constituée de 7 municipalités locales et de 1 territoire non organisé. Seulement 2 des 7 localités le statut de ville soit, Cap-Chat et Sainte-Anne-des-Monts. Cette dernière est considérée comme plaque tournante de la MRC et la porte d'entrée du Parc de la Gaspésie. Fait à noter, les municipalités de Les Capucins et Tourelle se sont fusionnées respectivement aux villes de Cap-Chat et de Sainte-Anne-des-Monts.

La presque totalité de la population se concentre le long du Saint-Laurent, principalement sur une mince bande de terre le long de la côte. Celle-ci se chiffre à 12 549 individus, une diminution de 37 habitants entre 2005 et 2006, ce qui représente une perte de 0.3% de la population. En ce qui concerne le solde migratoire interrégional, en 2004-2005 le solde était de -39 habitants comparativement, à -5 habitants pour 2005-2006. On constate qu'il y a une diminution d'année en année de la perte d'habitants dû à la migration. Mais, considérant que nous n'avons pas d'institution de formation post secondaire sur notre territoire, nous devons vivre avec le déplacement de nos jeunes pour aller se former à l'extérieur de la région.



Îles-de-la-Madeleine
(01)



La Haute-Gaspésie

Superficie en terre ferme (2006)	5 051 km ²
Densité de population (2006)	2,5 hab. / km ²
Population totale (2006)	12 549 hab.
0-14 ans	1 638 hab.
15-24 ans	1 322 hab.
25-44 ans	2 901 hab.
Solde migratoire interrégional (2005-2006)	-5 hab.
Perspectives démographiques (variation 2026/2001)	- 18,6 %
Travailleurs de 25-64 ans (2004)	3 763
Taux de travailleurs de 25-64 ans (2005)	53,4 %
Revenu d'emploi moyen des travailleurs de 25-64 ans (2005)	27 774 \$
Taux d'assistance-emploi (2006)	18,2 %
Taux de faible revenu des familles (2005)	15,7 %
Revenu personnel par habitant (2006)	16 511 \$
Valeur totale des permis de bâtir (2006)	5 601 k\$
Valeur foncière moyenne des maisons unifamiliales (2007)	48 588 \$
Richesse foncière uniformisée (2006)	430 815 k\$

Référence :

www.stat.gouv.qc.ca/publications/demograp

Section profil des régions et des MRC

STRATÉGIE D'INTERVENTION PRÉVUE POUR 2008-2009

Malheureusement, malgré tous nos efforts, nous ne pouvons pas dire que la situation de notre MRC ait changée au point que nous devions modifier notre intervention au complet. C'est pourquoi l'essentiel de nos interventions est reconduit. Toutefois, nous sommes toujours soucieux d'améliorer notre travail, c'est pourquoi nous renouvelons d'année en année, nos outils d'intervention, l'offre de services et les différents partenariats et cela dans le but de répondre de façon optimale aux besoins de notre collectivité.

La M.R.C. de la Haute-Gaspésie est reconnue et désignée comme l'une des M.R.C. les plus pauvres au Québec. Depuis déjà beaucoup trop longtemps, elle est reconnue comme ayant des difficultés marquées au niveau économique. La dégradation continue de la qualité de vie sociale et humaine, a généré un cycle de pauvreté intergénérationnel infernal, auquel nous sommes confrontés quotidiennement. Notre plan d'action 2008-2009 reflète clairement notre volonté d'être un organisme jeunesse au service de son milieu en travaillant tant dans les axes de prévention, d'intervention et de développement social et économique. Le phénomène de pauvreté et d'exclusion auquel nous sommes confrontés exige que nous développions une vision plus globale de la personne. Cette approche holistique impose d'aborder la pauvreté de nos jeunes, tant au niveau social, culturel qu'économique.

Cette année encore, nous allons consacrer des efforts à la poursuite des objectifs que nous nous sommes fixés il y a trois ans déjà, soit de développer et d'offrir une approche d'intervention intégrée pour nos jeunes, ainsi que les outils nécessaires à l'évaluation de la portée de notre travail. Nous avons déjà une version préliminaire de notre guide d'évaluation jeunesse qui est en période de rodage depuis septembre 2007. Nous prévoyons développer une version informatique de l'outil, afin de le rendre accessible aux jeunes ayant un niveau de scolarité plus faible.

Nous prévoyons procéder à l'implantation d'une entreprise d'économie sociale qui aura comme mandat d'effectuer la gestion d'un éco-centre pour l'ensemble du territoire de la MRC. Nous allons soutenir ce nouvel organisme, jusqu'à ce qu'il atteigne sa pleine autonomie. En plus d'être un lieu d'intégration socioprofessionnelle pour la clientèle du CJE, il contribuera de façon significative à l'amélioration de notre environnement, ce qui est une valeur importante de notre organisation.

Par le fait même, nous devons mettre fin aux Ateliers PRÉT que nous réalisons depuis 7 ans déjà. Les ateliers nous permettaient d'offrir trois plateaux de travail pour les jeunes de notre MRC. Nous espérons que le développement du nouveau projet va nous permettre de remplacer de façon satisfaisante ce projet qui a eu des effets très positifs pour notre milieu.

ACCÈS AUX SERVICES DU CJE

Depuis déjà plusieurs années, nous n'avons plus de points de services sur le territoire, autre que le siège social situé à Sainte-Anne-des-Monts, la localité la plus peuplée du territoire. Par contre, cela ne diminue en rien notre capacité d'offrir le même service pour l'ensemble des jeunes de notre territoire. Pour y arriver, nous avons mis de l'avant différentes stratégies et nous appliquons chacune d'elles selon les besoins, les capacités et les limitations de chaque jeune avec lequel nous intervenons.

- ❖ En plus d'accueillir notre clientèle dans nos nouveaux locaux situés au centre-ville de Sainte-Anne-des-Monts sur les heures normales de bureau, nous offrons :
 - La possibilité de les rencontrer le soir ou les fin de semaine;
 - L'alternative d'aller les rencontrer dans leur localité;
 - les billets pour le transport collectif;

De plus, nous réalisons des activités dans les différentes écoles du territoire selon les demandes des écoles et des disponibilités de l'équipe d'intervention.

LES JEUNES DE LA HAUTE-GASPÉSIE

Comme nous le mentionnions dans le texte plus haut, la pauvreté culturelle des jeunes de notre territoire est sans aucun doute celle qui empêche les jeunes de développer leur autonomie sociale et personnelle. Avec une identité personnelle, non définie ou encore mal définie, les jeunes ne peuvent s'engager de façon significative dans une démarche ce qui occasionne souvent des incohérences importantes dans leurs choix de vie. Cela se manifeste entre autre par la présence de comportements inadéquats qui les enracinent dans un cycle d'échec voire même d'attentisme. La sous scolarisation des jeunes amplifie ce problème et rend difficile leur cheminement vers l'insertion socioprofessionnelle. Les diverses problématiques vécues par nos jeunes sont des symptômes alarmants de détresse psychologique. De plus, les problèmes de toxicomanie sont de plus en plus présents et lourds, ce qui vient augmenter les contraintes au démarrage d'un réel processus d'intégration. Voici donc le portrait de près de 80% de la clientèle avec laquelle nous travaillons. L'autre partie de notre clientèle est constituée de jeunes qui ont besoin d'un soutien ponctuel qui prend la forme d'une aide technique et d'accompagnement afin de poursuivre leur route.

Nous devons donc continuer à développer des activités qui offrent aux jeunes un espace, un lieu pensé pour les soutenir dans leurs démarches tout en leur faisant vivre des succès. Notre défi demeure donc encore pour cette année, de créer des occasions où l'on pourra éduquer et stimuler les jeunes au niveau cognitif, social et émotionnel. Pour y arriver, nous devons agir comme promoteur de projets, avec tout ce que cela implique en temps, pour la recherche de financement.

Important :

Nous offrons à tous les jeunes, un service personnalisé ce qui implique un soutien psychosocial pour l'appuyer dans l'affrontement et la résolution, de la façon la plus harmonieuse possible, des différents obstacles. De plus, nous avons établi une entente avec les services externes du CLSC, qui a pour objectif d'accélérer l'accès à des professionnels de la santé en cas de besoin.

OBJECTIFS DE RÉSULTATS POUR L'ENSEMBLE DU PLAN D'ACTION

Nombre de personnes rejointes :	1 513 personnes		
Ouverture de dossiers (nouveaux) :	213 personnes		
Retour à l'école :	12 personnes	maintien à l'école :	16 personnes
Trouver un emploi :	59 personnes	maintien en emploi :	46 personnes
Pré-démarrage d'entreprises :	1 personne	maintien en entreprise :	1 personne
Créations d'emplois directs :	17 emplois (dont 10 jeunes)		
Réalisation de 2 projets d'échanges internationaux			

ACCUEIL, INFORMATION ET RÉFÉRENCE

Augmentation de notre visibilité:

Suite au déménagement de notre siège social, nous avons pu noter une augmentation de la fréquentation quotidienne du nombre d'utilisateurs de services. Par contre, nous souffrons encore d'un déficit en ce qui concerne la connaissance proprement dite du CJE. Beaucoup connaissent nos projets et interventions, mais ne sont pas en mesure de les associer avec notre organisme.

- ↻ Améliorer la visibilité du Carrefour Jeunesse Emploi entre autre, en améliorant notre site Internet, afin de le rendre encore plus attrayant et convivial et actualiser notre plan de communication développé durant la dernière année;
- ↻ Démystifier les services et programmes du CJE;
- ↻ Être présent sur le territoire et soutenir les interventions des partenaires et resserrer les liens avec ceux-ci afin de permettre une meilleure référence;
- ↻ Impliquer les jeunes dans l'identification de pistes d'intervention face à leurs besoins.

OBJECTIFS DE RÉSULTATS

Nombre de personnes rejointes : 375 personnes

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
Accueil et utilisation de services	✓ 250 personnes qui utilisent les services, mais sans ouverture de dossiers	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre d'utilisateurs du babillard emploi ✓ Nombre d'informations données dans l'informel 	✓ Continu	✓ Équipe du CJE	CACI
Travail terrain Rencontres informelles (clientèle visée : population, jeunes)	✓ Intervention auprès de 25 personnes de façon informelle dans le but d'augmenter l'utilisation des services du CJE et des partenaires.	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rapports statistiques ✓ Fiches d'évaluation 	✓ Continu	✓ Équipe du CJE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Les écoles secteur Est en particulier, ✓ Travailleurs de milieu; ✓ Personnes significatives
Promotion des services (clientèle visée : jeunes et partenaires)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Activités de groupe (ludiques, sportives, culturelles, etc.) qui visent la création de liens avec les jeunes. ✓ Activités dans les écoles ✓ 50 jeunes rencontrés 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ouverture de dossiers; ✓ Rapport statistique 	✓ Continu	✓ Équipe du CJE	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Unis-Vers Jeunes (travailleurs de milieu) ✓ Personnes significatives ✓ Municipalités ✓ Organismes et associations du milieu. ✓ Écoles
Rencontres individuelles d'évaluation des besoins	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 50 jeunes participent à des rencontres d'évaluation. ✓ Référer 30% des jeunes aux programmes et services des partenaires. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ouverture de dossiers. ✓ Suivi avec les jeunes pour les accompagner dans les étapes à franchir pour atteindre leurs objectifs. 	✓ Continu	✓ Intervenants du CJE (3)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Transit ✓ Éducation des adultes ✓ CLE ✓ CLD ✓ SADC ✓ Groupe Collégia ✓ CLSC ✓ SEMO ✓ Place aux jeunes

MAINTIEN, INTÉGRATION OU RÉINTÉGRATION EN EMPLOI

La réalité économique de notre MRC y est pour beaucoup dans notre capacité de soutenir l'intégration en emploi des utilisateurs de nos services et c'est encore plus vrai quand il est question de maintien en emploi. La pauvreté a aussi des répercussions sur les différentes facettes de l'employabilité. En effet, un contexte économique difficile freine les possibilités de développement des jeunes et mine l'acquisition de compétences personnelles et professionnelles. Plusieurs se retrouvent alors très éloignés du marché du travail et sont moins ou pas en mesure d'intégrer et de se maintenir en emploi.

Jeunes en action

La mesure de préparation d'aide à l'emploi « Jeunes en action » a pour but de favoriser l'insertion et le maintien à l'emploi de personnes de 18 à 24 ans qui éprouvent des difficultés socioprofessionnelles importantes les freinant dans l'intégration du marché du travail à court ou moyen terme.

PRIORITÉS D'INTERVENTION

- ↻ Développer, réaliser et maintenir en place des projets d'insertion socioprofessionnelle.
- ↻ Consolider les activités et/ou projets déjà existants.
- ↻ Consolider et créer de nouveaux partenariats avec des entreprises et organismes du milieu en vue de stages et d'obtenir davantage de références.
- ↻ Poursuivre le travail de collaboration avec les divers gestionnaires de programmes.
- ↻ Promotion des services du volet Jeunes en action
- ↻ Sensibiliser l'entourage familial à l'importance de valoriser la mise en mouvement du jeune
- ↻ Continuer l'adaptation de notre méthode d'intervention selon les besoins spécifiques de chaque jeune

OBJECTIFS DE RÉSULTATS

Nombre de personnes rejointes :	60 personnes
Ouverture de dossiers (nouveaux) :	150 dossiers
Trouver un emploi :	59 personnes
Maintien en emploi :	46 personnes

Créations d'emplois directs : 14 emplois (4 intervenants et 10 jeunes)

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
<p>Jeunes en action 18-24 ans</p> <p>(Projet d'aide à l'emploi)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre de personnes rejointes : 60 ✓ Nombre d'ouverture de dossiers : 10 ✓ Trouve un emploi : 3 ✓ 2 maintenus ✓ Mise en action des jeunes (emploi, école ou rétablissement personnel) ✓ Développement de leur autonomie personnelle, sociale ou professionnelle ✓ Sensibilisation à l'importance du soutien de l'entourage familial ✓ 1 emploi d'une intervenante 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contacts téléphoniques ✓ Suivis psychosociaux ✓ Accompagnement et soutien ✓ Rencontres de groupes ✓ Stages exploratoires ✓ Rencontres informationnelles pour l'entourage familial ✓ Visites aux entreprises ✓ Évaluation des ateliers par les participants ✓ Référence à d'autres services ou organismes 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervenante Jeunes en action ✓ Intervenante IDEO ✓ Équipe du CJE ✓ Autres intervenants du milieu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Organismes de la MRC ✓ Centre jeunesse ✓ Commission scolaire des Chic-Chocs ✓ Entreprises privées du milieu ✓ Emploi-Québec ✓ Transport collectif ✓ CSSSHG

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
Écocentre Implantation	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Favoriser l'accèsion de 10 jeunes au marché du travail, à un retour aux études ou à une autre forme d'insertion socioprofessionnelle. De ce nombre, 9 jeunes entreprendront une démarche formelle d'intégration. ✓ 6 jeunes se trouvent un emploi ✓ 3 se maintiendront en emploi ✓ Permanence de l'intervention ✓ Création de 3 emplois ✓ Faire reconnaître cette approche comme formation menant à la pratique d'un métier semi-spécialisé (AFP). 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Création de L'entreprise d'économie sociale; ✓ Nombre de jeunes qui effectuent un retour à l'école ✓ Nombre de jeunes qui se trouvent un emploi ✓ Obtention du financement récurrent 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Début des opérations prévues septembre 2008 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervenants (4) ✓ Intervenants du CJE 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Emploi-Québec ✓ RHDCC ✓ Caisse populaire ✓ Transit ✓ Escale ✓ Entreprises du milieu ✓ Commission scolaire des Chic-Chocs

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
Recherche d'emploi	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ouverture de dossiers (130) ✓ 50 jeunes (38%) trouveront un emploi ✓ 41 jeunes se maintiennent en emploi ✓ 62% poursuivent des démarches d'intégration en emploi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Contacts téléphoniques ✓ Consultation du babillard emploi ✓ Rencontres individuelles ou de groupe ✓ Suivi et support lors de la démarche 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avril à mars 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervenants du CJE (2) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Transit ✓ CLE ✓ DRHC ✓ SEMO ✓ Place aux jeunes ✓ Portail Jeunesse du CRCD ✓ Placement étudiant du Québec

MAINTIEN ET RÉINSERTION SCOLAIRE

Le taux de décrochage et le taux d'analphabétisme sont révélateurs du haut niveau de pauvreté vécu dans notre MRC. La faible scolarisation de notre clientèle ainsi que le haut pourcentage de décrochage scolaire accentuent et perpétuent le cycle de pauvreté. Pour le CJE, ce manque de savoir que présentent les jeunes affecte de façon considérable nos interventions. Cela implique que nous devons revoir l'ensemble de nos outils d'intervention afin de permettre aux jeunes de progresser.

Le Chantier d'accompagnement Jeunesse 16-17 ans

Cette nouvelle mesure qui nous vient du Secrétariat à la jeunesse a pour objectif de soutenir les jeunes de 16-17 ans pour les maintenir à l'école ou bien de les soutenir dans leur retour à l'école. Les participants peuvent nous être référés par tous les organismes du milieu.

PRIORITÉS D'INTERVENTIONS

- ↻ Créer de nouveaux partenariats et consolider ceux déjà existants, afin d'obtenir davantage de références
- ↻ Adapter l'intervention selon les besoins spécifiques des jeunes
- ↻ Développer, réaliser et maintenir des projets visant le maintien et la persévérance scolaire
- ↻ Intervenir auprès du milieu familial du jeune, afin que son environnement favorise la persévérance scolaire
- ↻ Promouvoir les services pour le maintien scolaire du programme IDEO

OBJECTIFS DE RÉSULTATS

Nombre de personnes rejointes :	210 personnes
Ouverture de dossiers (nouveaux) :	36 dossiers
Retour à l'école :	12
Maintien à l'école :	16
Création d'emploi :	1 emploi d'intervenant

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
<p>L'éducation, ça marche!</p> <p>Réalisation d'une marche ayant pour objectif de sensibiliser les jeunes, les entreprises et la population en général à l'importance de l'éducation et de la formation</p>	<p>✓ Environ 200 personnes seront rejointes par l'activité</p>	<p>✓ Commentaires et appréciation de l'activité</p> <p>✓ Nombre de marcheurs</p>	<p>✓ Avril ou septembre 2008</p>	<p>✓ 1 Intervenant du CJE</p>	<p>✓ Écoles de la Commission scolaire des Chic-Chocs</p> <p>✓ CRÉ GÎM</p> <p>✓ Table de concertation des femmes GÎM</p> <p>✓ Programme 16-24 de la CS des Chic-Chocs</p> <p>✓ Municipalités</p> <p>✓ Chambre de commerces de la Haute-Gaspésie</p> <p>✓ Médias locaux</p>
<p>Information et orientation</p>	<p>✓ Ouverture de dossiers (20)</p> <p>✓ 5 jeunes (25%) effectueront un retour à l'école (formation générale, professionnelle ou post-secondaire)</p> <p>✓ 4 se maintiennent à l'école.</p>	<p>✓ Nombre de clients rencontrés et de dossiers ouverts</p> <p>✓ Rencontres individuelles pour soutien, suivi et contacts téléphoniques et par courriel pour suivi</p>	<p>✓ Avril à mars</p>	<p>✓ 1 Intervenant du CJE</p>	<p>✓ Centre Champagnat</p> <p>✓ CLE</p> <p>✓ Commissions scolaires</p> <p>✓ Centres de formation professionnelle</p> <p>✓ Cégep</p> <p>✓ Universités</p>

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
Mon emploi, j'y travaille (Parascolaire) SADM et Mont-Louis	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Soutenir les élèves du secondaire désireux de travailler pendant la période estivale. Simulation d'entrevues, préparation curriculum vitæ etc. ✓ (10 participants) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fiches d'inscription et évaluation 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervenants du CJE (2) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ École secondaire de Mont-Louis et de Sainte-Anne-des-Monts
Programme IDEO 16-17 (Activités et interventions individuelles, ateliers de groupes, animation d'ateliers dans les écoles)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Permettre à 16 jeunes de 16-17 ans de s'engager dans une démarche de réflexion et de mise en mouvement par rapport à leur maintien ou leur retour à l'école. ✓ 12 participants entreprennent et poursuivent une démarche visant le maintien aux études ✓ 4 participants entreprennent un retour aux études et/ou le rétablissement personnel. ✓ Maintien d'un emploi d'intervenant 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rencontres individuelles (création d'un plan d'action + application et suivi) ✓ Suivi d'un an après le début de participation et référence à un autre service si besoin 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avril à mars 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervenant ✓ Intervenant de Jeune en Action ✓ Au besoin, membres de l'équipe du CJE (incluant l'équipe des Ateliers PRÊT) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Écoles secondaires de la MRC ✓ ✓ Éducation des adultes ✓ ✓ Entreprises privées du milieu ✓ Organismes de la M.R.C. ✓ Transport collectif

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
<p>Éco-centre pour la Haute-Gaspésie</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Favoriser une meilleure connaissance de certains métiers afin de favoriser un retour aux études ou la recherche d'un emploi. ✓ Retour à l'école (3) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre de jeunes qui effectuent un retour à l'école ✓ Nombre de jeunes qui se trouvent un emploi ✓ Obtention du financement récurrent 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Début des opérations septembre 2008 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervenants (4) ✓ Intervenants du CJE 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Emploi-Québec ✓ RHDCC ✓ Caisse populaire ✓ Transit ✓ Escal ✓ Entreprises du milieu

MISE EN VALEUR DES APTITUDES ENTREPRENEURIALES ET DÉVELOPPEMENT DE L'ENTREPRENEURIAT

PRIORITÉS D'INTERVENTION

- Appuyer les jeunes promoteurs dans le pré-démarrage de leurs entreprises (idéation, recherche de financement, vulgarisation des étapes de démarrage, etc.);
- Supporter les organismes et les individus dans la mise en place de projets de développement social et communautaire;
- Contribuer à la valorisation du milieu de vie que constitue La Haute-Gaspésie et à faire la promotion des réussites en entrepreneuriat;
- Promouvoir le développement des valeurs entrepreneuriales en milieu scolaire et contribuer à l'émergence d'une culture entrepreneuriale au sein de la communauté.

OBJECTIFS DE RÉSULTATS

Nombre de personnes rejointes :	550 personnes
Ouverture de dossiers (nouveaux) :	10 personnes
Démarrage d'entreprises :	1 personne
Maintien en entreprise :	1 personne
Créations d'emplois directs :	1 emploi

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
<p>Rencontre de jeunes qui désirent démarrer une entreprise</p> <p>Services offerts : Idéation, vulgarisation des étapes de démarrage, recherche de pistes financement, etc.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rencontrer 10 jeunes en pré-démarrage d'entreprise ✓ Démarrage de 1 entreprise 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre de clients rencontrés et de dossiers ouverts ✓ Suivi des clients 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Annuel 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 intervenant 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ CLD ✓ SADC ✓ CLE ✓ Ministères concernés

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
Ressources en entrepreneuriat scolaire	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Au moins 1 projet réalisé dans chacune des 10 écoles du territoire ✓ Animation de 18 activités en classe ✓ 410 personnes rejointes ✓ Création de 1 emploi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre de projets réalisés par école ✓ Nombre d'activités animées en classe. ✓ Nombre d'élèves rencontrés en classe 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avril à juin et septembre à mars 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 agent de développement dans les écoles 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Commission scolaire des Chic-Chocs ✓ CJE Côte-de-Gaspé ✓ CLD Haute-Gaspésie ✓ CLD Côte-de-Gaspé ✓ SADC Gaspé-Nord ✓ SADC Gaspé ✓ Caisse Populaire de La Haute-Gaspésie
Concours Idée ...Affaires	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Promouvoir l'entrepreneuriat auprès des élèves du 5^e secondaire ✓ 140 élèves joints au niveau de la Haute-Gaspésie et de la Côte-de-Gaspé ✓ 12 animations dans les classes de la Haute-Gaspésie 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre de projets déposés 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avril à juin 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervenants du CJE (2) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ CLD de la Haute-Gaspésie et de la Côte-de-Gaspé ✓ SADC de Gaspé et de Gaspé-Nord ✓ Écoles de la Commission scolaire des Chic-Chocs ✓ CJE de La Côte-de-Gaspé

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
<p>Coopérative Jeunesse de Services</p> <p>Une CJS est un projet éducatif visant la prise en charge, par les jeunes, de leur entreprise.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Développer chez les jeunes de 14 à 17 ans, par la pratique, des aptitudes entrepreneuriales. ✓ Permettre à 14 jeunes d'appivoiser la vie associative en créant leur emploi d'été. ✓ Développer chez les participants, des habitudes de travail, leur connaissance de soi, le travail d'équipe, etc. ✓ Création de 2 emplois d'animateurs. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Suivi des animateurs tout au long du projet ✓ Rapport de fin de projet 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mars à septembre 2008 (comité) ✓ Mai à septembre 2008 (Formation de la CJS) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 intervenant du CJE sur le comité local 	

AUTRES SERVICES

« INNOVER OU DISPARAÎTRE » Le CJE se doit d'être ouvert et à l'affût des diverses possibilités qui peuvent devenir des filons prometteurs à ses interventions. L'imagination est la meilleure force pour créer un avenir.

PRIORITÉS D'INTERVENTIONS

- Supporter concrètement les diverses initiatives et/ou projets présents dans le milieu qui peuvent avoir des impacts positifs auprès de notre clientèle;
- Adapter notre méthode d'intervention, afin de coller le plus possible sur les besoins changeants des jeunes;
- Favoriser l'émergence d'initiatives structurantes et viables;
- Offrir un climat favorable à la concertation et à l'entraide entre les organismes partenaires.

OBJECTIFS DE RÉSULTATS

Nombre de personnes rejointes :	500 personnes
Ouverture de dossiers (nouveaux) :	17 personnes
Projets d'échange international	2

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
Éco-centre	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Développer un lieu qui vise à augmenter le niveau de réutilisation, la récupération et de valorisation de produits destinées à l'enfouissement sanitaire. ✓ Impliquer les jeunes dans des activités afin de diminuer les impacts environnementales dans nos milieux; 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Implantation de l'organisme; ✓ Débuter les opérations; 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Début des opérations septembre 2008 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervenants (4) ✓ Intervenants du CJE 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Emploi-Québec ✓ RHDC ✓ Caisse populaire ✓ Transit ✓ Escal ✓ Entreprises du milieu
CACI (Centre D'accès communautaire à Internet)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rendre accessible à l'ensemble de la population les nouvelles technologies ✓ Moyenne de 2 utilisateurs par jour pour un total de 500 visites 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Compte rendu hebdomadaire des responsables ✓ Journal d'inscription des utilisateurs 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervenants du CJE (1) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Industrie Canada ✓ CACI St-Elzéard, ✓ CACI Gaspésie
Volet « international »	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Acquérir une expérience de travail concrète ✓ Élargir ses horizons ✓ Partage de connaissances ✓ Ouverture sur le monde ✓ Développer son autonomie et le sens de l'engagement ✓ Développer le goût pour l'aventure ✓ Ouverture de 6 dossiers ✓ 2 projets d'échange réalisé 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre de projet d'échanges réalisés. ✓ Rapport statistique. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervenants du CJE (1) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Agences ✓ Missions humanitaires

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
Gestionnaires de cas Accès Travail Jeunesse Connexion compétences	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Ouverture de 6 dossiers 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rencontres individuelles et de groupes ✓ Suivi 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Avril à juin 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervenants du CJE (3) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Entreprises du milieu ✓ Projet jeunesse ✓ SADC
Encadrement des participants du docu-réalité « Croquez la Gaspésie » Implication dans la sélection des participants, animation d'ateliers et rencontres individuelles avec les participants pour les soutenir dans leur intégration, ...	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Animation d'ateliers pour les participants ✓ Ouverture de 6 dossiers 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rencontres individuelles et de groupes ✓ Suivi hebdomadaire 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Juin à août 2008 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Intervenants du CJE (2) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Service Canada ✓ Emploi-Québec ✓ SADC ✓ 5CJE de la Gaspésie

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
<p>Engagement jeunesse.</p> <p>(Action Jeunesse structurante de la Commission Jeunesse GÎM) Entente de 3 ans avec la Commission Jeunesse</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Permettre à un minimum de 6 jeunes par année, d'obtenir une aide financière maximum de 500\$, afin de défrayer les coûts liés à une représentation de la région dans des activités nationales; ✓ Faire entendre la voix de notre région; ✓ Permettre à des jeunes de vivre des expériences enrichissantes; ✓ Favoriser l'implication des jeunes en soutenant le développement de la vie associative. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Signature d'ententes avec les jeunes; ✓ Reddition de comptes avec la Commission Jeunesse; 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mars 2009 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 intervenant; ✓ Directeur; ✓ Permanence de la Commission Jeunesse. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Commission Jeunesse; ✓ Conseil régional des élus; ✓ Emploi-Québec;
<p>Fonds discrétionnaire</p> <p>(Fonds Jeunesse René-Levesque géré par la FCGÎM) Entente de 3 ans signée avec la Commission Jeunesse Gaspésie-les Îles</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Permettre à un minimum de 5 jeunes par année, d'obtenir une aide financière maximum de 1000\$, afin de défrayer les coûts liés à réalisation d'un projet individuel ou collectif; ✓ Encourager l'implication des jeunes dans leur communauté; ✓ Valoriser les initiatives mises de l'avant; ✓ Favoriser le développement personnel et collectif de la jeunesse. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Signature d'ententes avec les jeunes; ✓ Reddition de comptes avec la Commission Jeunesse; 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Mars 2009 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Directeur; ✓ Permanence de la Commission. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fondation Communautaire Gaspésie-Les_Iles (FCGÎM) ✓ Fonds Jeunesse René-Levesque ✓ Commission jeunesse;
<p>Jeunes Volontaires</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Référer 5 jeunes ✓ Permettre aux jeunes de développer des compétences, de l'autonomie, ... 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rencontres individuelles et de groupes ✓ Support technique 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 intervenant du CJE sur le comité conseil 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ CLE ✓ Entreprises et organismes du milieu

IMPLICATION DANS LE MILIEU

Nous sommes solidaires des efforts amorcés par les organismes et les instances du milieu. Notre vision d'intervention exige que nous soyons proactifs et présents afin d'agir et de répondre de façon exhaustive aux besoins des jeunes.

PRIORITÉS D'INTERVENTION

- ↗ Siéger sur différents comités afin de défendre et promouvoir la condition de vie des jeunes
- ↗ Améliorer la qualité et la pérennisation de nos collaborations
- ↗ Explorer et privilégier les actions qui ont un impact réel sur la condition de vie des jeunes

OBJECTIFS DE RÉSULTATS

Nombre de personnes rejointes : 213 personnes

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
<p>Commission Jeunesse Gaspésie-les îles</p> <p>(En partenariat avec la Conférence régional des élus)</p> <p>www.portailjeunesse.ca</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Favoriser le retour ou la venue de jeunes en région ✓ Sensibiliser les décideurs aux réalités jeunesse et proposer des actions. ✓ Implantation des mesures jeunesse structurantes ✓ Assurer la gestion des Fonds régionaux d'investissement jeunesse. ✓ 15 personnes impliquées. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Subventionnement de projet jeunesse; ✓ Amélioration des statistiques démographiques; ✓ Développement du fonds de dotation dans le but d'atteindre 2.5 million de dollars d'ici les 5 prochaines années. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Directeur du CJE siège sur la Commission 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Commission sectorielle ✓ Fonds Jeunesse Québec ✓ Fondation communautaire
<p>Fondation communautaire de la Gaspésie et des Îles</p> <p>Priorité d'intervention : Favoriser le maintien et le retour des jeunes en région</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Permettre à 5 jeunes diplômés de venir s'établir dans notre région. Par le biais de stages subventionnés, et de primes à l'établissement. ✓ Maintenir et développer le Fonds Jeunesse René-Lévesque, afin de soutenir financièrement des projets jeunesse dans la région. (Remise de 85 000.00\$ pour des projets jeunesse régionaux.) ✓ Générer des revenus de placements, afin de soutenir financièrement des projets jeunesse. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Nombre de jeune qui vont déposer une demande pour revenir s'installer en région. ✓ Rapport financier et montant de l'aide financière accordé au projet jeune. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Directeur du CJE (membre de C.A. en tant que représentant jeunesse) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Développement économique canada. ✓ Direction des ressources humaine canada ✓ Commission sectorielle jeunesse CRÉ

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
Grande Séduction Gaspésienne (Régionale) Suivi	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Effectuer le suivi des 28 participants ✓ Concrétiser l'établissement de 6 jeunes (jeunes familles) en Gaspésie à raison de 1 par MRC 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ À partir de la liste des participants, vérifier ceux qui ont concrétisé leur vœu. ✓ Le portail jeunesse via les statistiques. ✓ Envoi des offres d'emploi ✓ Envoi de vœux à des occasions diverses 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 directeur et 1 intervenante pour implication sur comité 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Fondation Communautaire ✓ Commission Jeunesse ✓ Les Places aux jeunes de la Gaspésie ✓ Les CJE de la Gaspésie ✓ Représentant de la Communauté anglophone
Mandataire du Fonds de développement du milieu Desjardins dédié à la jeunesse	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Permettre à des groupes jeunesse d'obtenir du financement pour la réalisation d'activités en lien avec l'intégration socioprofessionnelle. ✓ Plus de 130 personnes sont directement touchés par ce fonds. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Distribution de l'enveloppe de 70 mille dollars ✓ Réalisation de 9 projets jeunesse 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Directeur du CJE 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conseil d'administration de la Caisse Populaire Haute-Gaspésie

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
Table consultative jeunesse	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Offrir un lieu d'échange à l'ensemble des organismes intéressés par la cause des jeunes; ✓ Permettre une meilleure cohésion d'intervention et de l'offre de service en implantant un escalier de services, afin de minimiser les lacunes de services; ✓ Comblent certains besoins identifiés dont : l'offre de service pour les 16 et 17 ans, le décrochage scolaire et les problèmes psychosociaux. ✓ Trouver des solutions concrètes dans le manque de financement des organismes jeunesse du territoire. ✓ Plus de 35 personnes sont touchés dans le cadre des activités régulières. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rencontre annuelle d'évaluation 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Le directeur du CJE siège sur la table et sur le comité « Bidou » ✓ 1 intervenant pour le sous-comité lacunes dans l'offre de services ✓ 1 intervenant pour le comité sous-comité scolarisation ✓ 1 intervenant sous comité problèmes psychosociaux 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maisons de Jeunes ✓ Unis- vers Jeunes ✓ Emploi-Québec ✓ MRC (Lutte à la pauvreté) et préfecture ✓ Milieu scolaire ✓ CLSC ✓ Centre Jeunesse ✓ Sécurité du Revenu ✓ Organisme d'alphabétisation ✓ Transit ✓ Phénix ✓ SADC ✓ RHDCC ✓ CLD ✓ Place aux jeunes

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
<p>Coalition «Assez-C'est Assez!»</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Que le gouvernement réponde de façon favorable aux revendications du milieu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Annonce publique des différents ministères; ✓ Signature d'entente. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Directeur ✓ Équipe lors d'activité publiques 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ MRC, ✓ CSSSHG, ✓ Organismes communautaires ✓ Chambre de Commerce, ✓ Maires de 2 municipalités
<p>Programme 16-24 ans</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Soutenir les jeunes visés par le programme dans leur parcours et leur réussite scolaire; ✓ Adapter l'offre de service en formation générale et en formation professionnelle de même que les services d'accompagnement de ces jeunes; ✓ Favoriser la mobilisation et le partenariat entre les organismes de la communauté de même que l'adaptation et la continuité des services. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Évaluation annuelle ✓ Évaluation écrite ponctuelle de nos moyens 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 intervenant du CJE 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Commission scolaire des Chic-Chocs ✓ CSSS ✓ SADC ✓ CLE ✓ Centre Jeunesse ✓ CLD ✓ Maison des jeunes ✓ Éveil à la lecture et à l'écriture

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
Conseil d'établissement du Centre Champagnat	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Suivi des différentes formations générale et professionnelle ✓ Gestion des budgets ✓ Suivi du plan de réussite 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Rencontre du comité 1 fois par mois 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 1 intervenant du CJE 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Membre du personnel enseignant et de soutien
Collectif Autonome des Carrefour Jeunesse Emploi du Québec (CACJEQ)	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Faire reconnaître l'OBNL auprès des partenaires nationaux et ministères. ✓ Avoir une voix auprès du Gouvernement du Québec ✓ Échange d'expertise jeunesse 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Début des opérations de l'organisme ✓ Réaliser des actions communes (Ex : Rassemblement des CJE.) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Directeur 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ 11 autres CJE au Québec

Activités	Résultats attendus	Moyens de suivi des résultats attendus	Échéancier	Ressources humaines	Collaborations
Carrefour Jeunesse Emploi « VERT »	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Modifier les pratiques courantes pour minimiser nos impacts environnementaux négatifs ✓ Diminution de la consommation de papier, abolition le plus possible de l'utilisation de matières résistantes dans l'environnement ✓ Influencer les autres organismes de notre milieu ✓ Appuyer le développement d'un site de compostage pour la MRC 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Implantation d'un guide d'évaluation de nos pratiques ✓ Diminution et modification de notre consommation de matières non récupérables ✓ Envoi de bulletins visant la sensibilisation à une consommation plus « verte » 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Continu 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tous les gens qui gravitent autour du CJE 	

L'ÉQUIPE DU CJE HAUTE-GASPÉSIE

L'équipe du CJE est constitué de cinq personnes, à laquelle se greffent des employés contractuels selon les projets mis en place. Voici la composition que nous prévoyons pour la prochaine année.

- **Intervenantes :**

Caroline Dugas : Conseillère en information scolaire et au pré-démarrage des entreprises;

Ariane Levesque : Conseillère en employabilité et responsable du programme « Engagement jeunesse »

Annie Boulay : Conseillère en employabilité et responsable du volet international

- **Secrétariat et administration**

Nadine Levesque

- **Direction**

Michel Rioux

Employés contractuels :

Cassandra Lévesque : Intervenante pour « Ressource en entrepreneuriat jeunesse »

Sandra Therrien : Chargé de projets pour « Jeunes en action » et Idéo

Virginie Gagné : Animatrice pour IDÉO

Équipe à définir : Responsable de l'éco centre de la Haute-Gaspésie.